

แบบคำของบประมาณรายจ่าย (กรณีโครงการ)

เพื่อประกอบการพิจารณาขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด
ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนคุณภาพ สังคมคุณธรรม สู่เมืองแห่งภูมิปัญญาและสุข
ภาวะยั่งยืน
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์การพัฒนากองครูปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ที่ ๘ การพัฒนาประสิทธิภาพ
การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน้าที่ ๑๔๙ ลำดับที่ ๑๗
- สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณ
ด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีของภาครัฐ แผนงานบริหารงาน
ทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ

ฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลชุมพล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลชุมพล อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง ได้จัดทำแผนพัฒนาพนักงาน
เทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายใน
การปฏิบัติราชการตลอดจนการพัฒนางานในหน้าที่ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นของแต่ละ
ตำแหน่ง ด้านการบริหาร คุณธรรมและจริยธรรม และการเสริมสร้างบุคลิกภาพ ทั้งนี้ ให้รวมถึงการพัฒนา
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลชุมพลด้วย

การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ สามารถแข่งขันได้ทั้งในระดับพื้นที่ และระดับสากล
เป็นสิ่งที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งในปัจจุบัน ซึ่งเป็นยุคแห่งการแข่งขันไร้พรมแดน (Globalization) โดยต้องอาศัย
ความรู้ความสามารถของบุคลากร องค์กรความรู้และการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล คือ ปัจจัยสำคัญที่จะ
ช่วยให้องค์กรมีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศได้ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็น
องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อ
นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและ
พัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มี
ประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์” การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรของหน่วยงาน เป็นเรื่องที่หน่วยงานของรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กร อีกทั้งเตรียมรับการถ่ายโอนภารกิจต่างๆ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๔(๕) ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๒ และพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช ๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจเพิ่มขึ้น ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มีเจตนารมณ์ที่จะปฏิรูปการปกครองโดยให้องค์กรภาครัฐเน้นการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง การบริหารงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

เทศบาลตำบลชุมพล ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรเทศบาลฯ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักปฏิบัติราชการที่ดี สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน และเกิดประโยชน์สูงสุด ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่างในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลชุมพล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จึงเป็นอีกแนวทางหนึ่งในการพัฒนาความรู้และวิสัยทัศน์ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานที่เหมาะสมและสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานภายในองค์กรและภายในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงและมี การบริหารจัดการที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการส่งเสริมความสามัคคีในองค์กรและการทำงานเป็นทีม

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการพัฒนาสมรรถนะหลักในการปฏิบัติงาน

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย การรักษาวินัย และการขับเคลื่อน จริยธรรมในองค์กร

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักความสามัคคี

๓.๖ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจองค์กรมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล และลูกจ้าง จำนวน ๖๖ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนดำเนินการ

๕.๑ ประชุมวางแผนเพื่อเสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ วางแผนการดำเนินการ

๕.๓ เตรียมเอกสารและประสานงานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ

๕.๕ สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม

๕.๖ ผู้บริหารเทศบาลตำบลชุมพล นำผลสรุปที่ได้ไปพัฒนาข้อบกพร่องเพื่อแก้ไขและพัฒนาบุคลากรในครั้งต่อไป

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลชุมพล

๗. สถานที่ดำเนินการ

จังหวัดกระบี่

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มกราคม - พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗

๙. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เทศบาลตำบลชุมพล รวมงบประมาณทั้งสิ้น ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการมีส่วนร่วมสร้างองค์กรสมรรถนะสูงและมีการบริหารจัดการที่ดี

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการส่งเสริมความสามัคคีในองค์กรและการทำงานเป็นทีม

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ การพัฒนาสมรรถนะหลักในการปฏิบัติงาน

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย การรักษาวินัย และการขับเคลื่อน
จริยธรรมในองค์กร

๑๐.๕ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรักความสามัคคี

๑๐.๖ ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจองค์กรมากขึ้น

๑๑. ผู้เขียนโครงการ



(ลงชื่อ)

(นางปรียา ชุนชิต)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑๒. ผู้เสนอโครงการ



(ลงชื่อ)

(นางวิสุญา ข่านุรักษ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล