

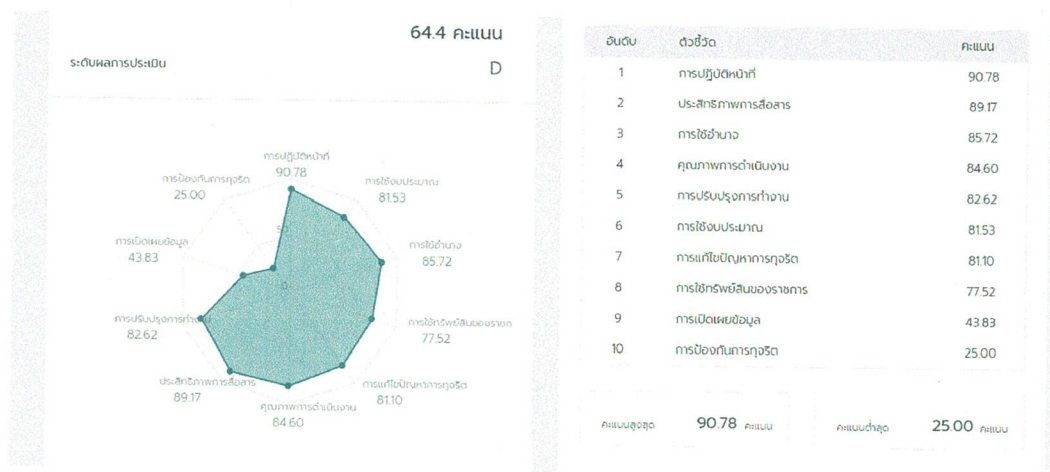
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลชุมพล อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลชุมพล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลชุมพล พบว่ามีผลคะแนน คะแนน อยู่ในระดับ D ดังนี้

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๗๘ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ พบว่า บุคลากรยังไม่ทราบขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของทางราชการ อีกทั้ง บุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขออนุญาตยืมใช้ทรัพย์สินของเทศบาล
๒. การใช้งบประมาณ ๘๑.๕๓ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๘๕.๗๒ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๗.๕๒ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๑.๑๐ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๔.๖๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๙.๑๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๒.๖๒ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๔๓.๘๓ คะแนน	ผลคะแนน OIT ในส่วนนี้ได้ผลคะแนนน้อยมาก พบว่ายังไม่มีการประเมิน และแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันยังไม่มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งในข้อคำถาม O๔๒ และ O๔๓ ถูกให้ค่าคะแนนรวมกันสูงถึงร้อยละ ๑๐
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๒๕.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมร่วมกันของเทศบาลตำบลชุมพล เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลชุมพล ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. การสร้างความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑. เสริมสร้างฐานคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดอบรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๒. จัดทำคู่มือในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด ฯ	ม.ค.-มี.ค.๖๕	รายงานผลดำเนินการในการประชุม ทต.ชุมพล ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒. การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายใต้แนวคิด "Smart County : วิถีชนบทสไตล์เมืองกรุง"	๑. จัดตั้งศูนย์ Smart County ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ๓. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ ๔. แต่งตั้ง จนท. ประจำหมู่บ้าน ๕. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางสื่อสารเป็นระยะๆ ๖. สำนักรวความพึงพอใจ	สำนักปลัด ฯ	ตลอดปี ๖๕	รายงานผลการประชุม ทต.ชุมพล เป็นประจำทุกเดือน
๓. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ ๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๓. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด ฯ	ม.ค.-มี.ค.๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยในเวปไซด์

ลงชื่อ

  
(นายสัมภาษณ์ เหน็บบัว)  
ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ

  
(นายสุชาติ นิม่วน)  
นายกเทศมนตรีตำบลชุมพล